



BEROEPS- EN OPLEIDINGSPROFIEL
MASTER of PIPELINE TECHNOLOGY

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
1. Inleiding.....	3
2. Historische en maatschappelijke context Master of Pipeline Technology.....	4
3. Ontwikkelingen / verwachtingen branche.....	5
4. Beroepsprofiel Master of Pipeline Technology.....	6
5. Opleidingsprofiel Master of Pipeline Technology	10
6. Colofon	12

Waar in dit document 'hij' staat kan ook 'zij' gelezen worden!

1. Inleiding

In Nederland ligt ca. 2 miljoen km kabels en leidingen in de grond, ook wel ondergrondse infrastructuur genoemd. De totale vervangingswaarde van deze kabels en leidingen (ook wel assets genoemd), bedraagt circa 200 miljard euro. De ondergrondse infrastructuur neemt als gevolg van maatschappelijke en technologische ontwikkelingen, zoals de energietransitie en informatisering, nog steeds in omvang toe. Ondergrondse infrastructuur vergt tevens onderhoud en eventuele vervanging.

Rondom ondergrondse infrastructuur bestaat een brede branche, die bestaat uit een hele diverse groep van bedrijven en overheidsorganisaties, variërend van eigenaren, exploitanten, ingenieursbureaus, dienstverleners, aannemers en toeleveranciers tot regulerende overheden en instanties. Kenmerkend is dat alle partijen van elkaar afhankelijk zijn, gezamenlijk de hele branche omspannen en verantwoordelijk zijn voor een maatschappelijk verantwoord functionerende ondergrondse infrastructuur.

In het voorjaar van 2015 is, binnen de branche, een enquête gehouden onder managers en professionals over de wensen ten aanzien van opleidingen. Er waren meer dan 200 respondenten. Eén van de uitkomsten van deze enquête was dat de branche, naast medewerkers op MBO en HBO, behoefte heeft aan medewerkers op Masterniveau. Ook op bedrijfsniveau geven respondenten specifiek aan dat zij behoefte hebben aan medewerkers op Masterniveau.

Tot op heden was er geen beroepsprofiel op Masterniveau voor de branche. De Stichting Pipeliner (zie volgende pagina) heeft samen met Avans+ een beroepsprofiel opgesteld, waarin we uitgaan van een professional die een strategische rol binnen branche-organisaties moet gaan vervullen. Vanuit deze rol wordt 'pipeline technology' strategisch en technisch beleid opgesteld en wordt er geadviseerd aan alle betrokken stakeholders.

De verschillende rollen die ten grondslag liggen aan dit profiel worden beschreven. Deze rollen dienen niet verward te worden met functies, omdat de rol zowel als een op zichzelf staande functie kan bestaan, maar ook als onderdeel en/of verantwoordelijkheid binnen een ander functieprofiel in een organisatie, zie verder in dit profiel.

2. Historische en maatschappelijke context Master of Pipeline Technology

Veel partijen in de branche zijn vertegenwoordigd in het Buisleiding Industrie Gilde (BIG). Het BIG is aan het einde van de vorige eeuw tot de conclusie gekomen, dat maatschappelijk verantwoord ondernemen van de branche, gezien de grote interacties tussen alle spelers, alleen mogelijk is met goed opgeleide professionals. Daarom startte op initiatief van het BIG in 2003 de opleiding Master of Pipeline Technology (MPT). Om deze opleiding voldoende aandacht te kunnen geven en de kwaliteit ervan te waarborgen, richtte het BIG op 29 oktober 2002 de Stichting Pipeliner (SPL) op. Het doel van SPL is in de oprichtingsacte in hoofdlijnen beschreven:

1. Het vergaren, verspreiden en ontwikkelen van alle relevante theoretische en praktische kennis gedurende de hele levenscyclus van ondergrondse, deels bovengrondse infrastructuur voor het transport van gassen, vloeistoffen, goederen, data en energie.
2. Het bevorderen van kennisuitwisseling van, naar en tussen beroepsbeoefenaren (pijpleidingingenieurs) van deze infrastructuur.
3. De maatschappelijke herkenbaarheid van pijpleidingingenieurs te bevorderen.

Vanuit deze doelstellingen heeft SPL recent haar missie en visie geformuleerd:

Missie:

Stichting Pipeliner biedt professionals in de transportleidingenbranche die kennis en vaardigheden aan waarmee zij persoonlijk, vakinhoudelijk en maatschappelijk kunnen groeien.

Visie:

Stichting Pipeliner is een spil in het opleiden van boegbeelden voor de transportleidingenbranche in Nederland en België, waarbij praktijkervaring en theoretische kennis samenkomen in (een) gevarieerde en hoogwaardige opleiding(en), van, voor en door de branche.

De Stichting Pipeliner geeft invulling aan de missie en visie door:

- (blijvend) inventariseren van opleidingsbehoefte door het onderhouden van persoonlijke contacten en het uitvoeren van enquêtes in de pijpleidingbranche;
- vertalen van de opleidingsbehoefte naar onderwijs;
- herijken van de opleiding; samen met Avans+ herijkt SPL de opleiding periodiek om deze actueel te houden;
- borgen van de kwaliteit door samen met Avans+ instroom, inhoud en proces te bewaken;
- borgen van continuïteit door voldoende instroom en doorstroom te promoten.

Om deze invulling van missie en visie mogelijk te maken, maakt SPL actief gebruik van haar netwerk binnen de branche om:

- de opleiding bij management van bedrijven en potentiële deelnemers te promoten;
- onderzoeksonderwerpen voor de opleiding aan te dragen.

3. Ontwikkelingen / verwachtingen branche

Helicopter view

Pijpleidingstechnologie is een functioneel gebied binnen organisaties, dat inhoudelijk sterk verschilt per type organisatie, maar waarbij afstemming, begrip, vertrouwen, samenwerking en het onderkennen van het gezamenlijke belang altijd kernbegrippen zijn. Een professional anno nu dient boven het belang, de kennis en de verantwoordelijkheid van eigen organisatie uit te stijgen om met vertegenwoordigers van andere branchepartijen tot samenwerking en synergie te komen.

Specialisme en multidisciplinariteit

Pijpleidingstechnologie kent haar eigen specialistische context van transport via pijpleidingssystemen, maar ook een multidisciplinaire context met andere branchepartijen en maatschappelijke stakeholders zoals regulerende overheden en instituten. Dit vraagt in toenemende mate kennis van en inzicht in de technologie, de branche en de relatie met de maatschappij.

Interactie omgeving

Ruimtelijke planning van boven- en ondergrond en aandachtsgebieden van gezondheid, milieu, safety en security zijn in de laatste jaren niet meer weg te denken bij grote infrastructurele projecten. Ook binnen de pijpleidingbranche wordt hier grote waarde aan gehecht en zal ieder project aan een groot aantal eisen moeten voldoen, alvorens er groen licht wordt gegeven.

Dynamische omgeving met een hoge mate van onzekerheid

Vraagstukken binnen de pijpleidingbranche vinden doorgaans plaats in een dynamische omgeving met een hoge mate van onzekerheid van zowel externe factoren (politiek; maatschappij) als interne beïnvloedingssferen (technologische ontwikkelingen; bedrijfsresultaten; management). Het transport via de pijpleiding, de leiding zelf en de omgeving zijn continue in beweging (kort en lang cyclische processen).

Korte en lange termijn

Ondergrondse infrastructuurprojecten hebben een lange levensduur. Leden van managementteams en inhoudsdeskundigen moeten een strategische dimensie toevoegen aan hun rol door het vormen van een (lange)termijnvisie, herkennen van ontwikkelingen, begrijpen van samenhang tussen gebeurtenissen. Dit vindt plaats naast het realiseren van korte termijn doelen die gekoppeld zijn aan de projectplanning en afspraken met stakeholders.

Innovatief en toekomstgericht denken

Technologische ontwikkelingen binnen en buiten de branche vragen om een continu proces van informatie zoeken, onderzoeken en delen. Kansen zien en benutten, experimenteren en innoveren zijn binnen de pijpleidingbranche aan de orde van de dag en zullen blijvend benut moeten worden.

4. Beroepsprofiel Master of Pipeline Technology

Voor een Master of Pipeline Technology bestaat geen eenduidig gedefinieerd landelijk beroepsprofiel. SPL (met consultatie van de branche) en Avans+ hebben op basis van de hiervoor beschreven ontwikkelingen en eisen van de branche een eigen beroepsprofiel opgesteld.

De MPT-er werkt per definitie multidisciplinair en doet dat op proactieve wijze. Strategievorming en implementatie vereisen een samenhangend geheel van kennis, inzicht en vaardigheden uit meerdere disciplines. Deze komen samen in het ontwerp, de realisatie en het beheren van de ondergrondse infrastructuur. Daarnaast heeft de MPT-er te maken met het fenomeen 'maatschappelijke inbedding'. Dat betekent dat de MPT-er, naast vakspecifieke- en vakoverstijgende kwaliteiten, ook de belangen van- en implicaties voor- stakeholders moet kennen en hier adequaat op moet kunnen inspelen.

Om onderscheid te maken met de universitair opgeleide master, hebben SPL en Avans+ gekozen voor een praktijkgericht profiel, met daaraan gekoppeld praktijkgerichte rollen die de MPT-er dient te vervullen. Binnen deze rollen zijn verschillende functies te onderscheiden zoals assetmanager, cultuurtechnisch adviseur, specialist risicoberekeningen etc. De rollen worden hierna uitgewerkt.

Rollen

Manager

De manager is op basis van leiderschapskwaliteiten, professionele kennis, inzicht in en visie op de volle breedte van de branche en inzicht in de belangen van maatschappelijke stakeholders, verantwoordelijk voor een afdeling, proces of project binnen een organisatie. De manager kan daarbij werkzaam zijn binnen elk van de partijen binnen de branche.

De manager is verantwoordelijk voor een onderdeel van de bedrijfsvoering op organisatorisch en/of inhoudelijk gebied. Beheersing van project- en procesmanagement, financiën, juridische aspecten en kwaliteitsbeheersing zijn belangrijke kwaliteiten. Vaak is de manager vanuit deze rol (ook) verantwoordelijk voor het adviseren van het senior management of de directie over verbeteringen of veranderingen in het te voeren strategisch beleid. Zij dienen niet alleen hun eigen afdeling, project of proces aan te sturen en bewaken, maar ook input te leveren voor het beleid van hun de organisatie of het bedrijf.

Adviseur

De adviseur fungeert als inhoudsdeskundige of expert die het brede speelveld van de branchepartijen en maatschappelijke stakeholders overziet en begrijpt. De adviseur werkt vanuit een (eigen) adviesbureau of een adviesafdeling binnen een grotere organisatie en adviseert vanuit die hoedanigheid (on)gevraagd het management of de directie van de eigen organisatie of externe opdrachtgevers over technische, organisatorische en/of maatschappelijk gerelateerde vraagstukken. Een adviseur kan ook vanuit deze hoedanigheid zijn eigen organisatie vertegenwoordigen richting andere partijen, waarmee samengewerkt wordt of waarvan men professioneel afhankelijk is. Een adviseur weet diffuse vraagstukken te vertalen naar een duidelijke adviesvraag en/of integrale oplossingen.

Specialist-onderzoeker

Een specialist-onderzoeker onderzoekt vanuit zijn eigen specialisme tot nu toe onbekende zaken of problemen binnen de branche en/of met de branche gerelateerde maatschappelijk belangen. De complexiteit van zo'n probleem of vraagstuk vergt naast eigen specialistische kennis en inzichten ook kennis van en zicht op andere branchepartijen en op de belangen van maatschappelijke stakeholders. Dit leidt tot een voor de branche praktisch en waardevol onderzoeksresultaat met een unieke meerwaarde t.o.v. gangbaar specialistisch onderzoek.

Onderzoek vindt veelal plaats middels veld- en bronnenonderzoek en raadpleging van een eigen professioneel netwerk met hoog kennisniveau. In het onderzoek wordt ook veel tijd besteed aan het bestuderen van andermans resultaten. Resultaten van het onderzoek gaan met een advies richting directie of afdelingsmanagement.

Kritische beroepssituaties

Kritische beroepssituaties zijn die situaties waarin de beroepsbeoefenaar meerdere competenties (kennis, inzichten en vaardigheden) geïntegreerd moet inzetten en waarvan het succes of falen in diens rolevulling afhankelijk is. Gedrag passend bij een dergelijke situatie ligt besloten in de competenties van de Master of Pipeline Technology.

Creëren draagvlak (omgevingsgericht)

Ondergrondse infrastructurele projecten hebben een belangrijke component in de fysieke ruimte, waardoor belangen van veel partijen in beeld komen. Bij onvoldoende rekenschap met deze belangen, kunnen belangentegenstellingen ontstaan. Hierdoor kan weerstand optreden bij de verschillende stakeholders, leidend tot vertraging, aanpassingen en kostenstijging. In het ultieme geval kan een project worden gecancelled, zoals bijvoorbeeld plaatsvond bij de CO₂-leiding in IJsselmonde.

De MPT-er beschikt over leiderschapskwaliteiten, waaronder het vermogen en de kennis om draagvlak te creëren, anderen te inspireren en te motiveren om projectdoelen te verwezenlijken.

Multidisciplinair denken (project- en procesgericht)

Kern van ondergrondse infrastructuurprojecten is dat veel disciplines / kennisvelden betrokken zijn: juridica, ruimtelijke ordening (boven- en ondergronds), niet-gesprongen explosieven, flora- en fauna, bodemkunde, archeologie, vergunningverlening, veiligheid, risicobeheersing, ontwerp, materiaalkunde, aanleg, instandhouding en financiën. Als bepaalde kennisvelden onvoldoende worden belicht, is de faalkans hoog.

Een MPT-er moet inzicht hebben in alle disciplines en alle specialisten goed kunnen aansturen om projectdoelstellingen te behalen.

Overzien levenscyclus (assetgericht)

Een asset in de ondergrondse infrastructuur heeft veelal een technische levensduur van 40 tot 100 jaar. Binnen deze periode moet de functionaliteit van de leiding gewaarborgd kunnen blijven. Het komt steeds meer voor dat assets binnen de technische levensduur meerdere functies krijgen. Bijvoorbeeld onshore olieleidingen, die gebruikt worden voor CO₂ transport of als afvalwaterleiding.

Een MPT-er moet een goede balans kunnen vinden tussen de lange termijnvisie, om de functionaliteit, veiligheid en instandhoudingskosten te kunnen beheersen, en de kortere termijnvisie om de projectdoelen te kunnen halen.

Bijsturen en koers houden (doelgericht)

Ondergrondse infrastructuurprojecten hebben een lange realisatietijd. Van idee tot oplevering kan vaak 5 tot 10 jaar duren. In- en externe ontwikkelingen hebben invloed op de duur en het kostenniveau van het project. Een efficiënte en flexibele wijze van aansturing, structurering van de interne projectorganisatie en de communicatie en samenwerking met andere stakeholders bepalen het projectsucces.

Hiervoor moet de MPT-er continu inspelen op wijzingen van de omgeving en nieuwe inzichten binnen het projectteam (voortschrijdend inzicht), waarbij de projectdoelen worden gehaald of waar nodig moeten worden bijgesteld.

De markt kent steeds meer verschillende contractvormen waarbij een verschuiving van taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en risico's plaatsvindt. Het ondoordacht doorschuiven van risico's kan tot onbeheerste risico's en kosten leiden.

Een MPT-er moet ook bij het toepassen van bijzondere contractvormen weten wat zijn rol is, daarbinnen met wijsheid kunnen acteren, een goede balans tussen de belangen van opdrachtgever en opdrachtnemer weten te bereiken en de gestelde doelen kunnen halen.

Meegaan met de tijd (innovatiegericht)

Ondergrondse infrastructuurprojecten leiden regelmatig tot schade en overlast, weliswaar van tijdelijke aard, maar kunnen het draagvlak voor een project ondermijnen. Door veroudering van de infrastructuur ontstaan problemen, die vragen om nieuwe, innovatieve, detectietechnieken en oplossingsrichtingen. In andere sectoren (bijvoorbeeld medische wetenschap, sensortechnologie) vinden ontwikkelingen plaats, die potenties hebben in de ondergrondse infrastructuur.

Een MPT-er moet het vermogen hebben verbanden te leggen tussen technologische ontwikkelingen elders en toepassingsmogelijkheden in het eigen vakgebied, zodat de innovatieve ontwikkelingen kunnen ontstaan, die bijvoorbeeld de functionaliteit van de assets en het draagvlak van een project kunnen vergroten.

Dit kan de concurrentiepositie van een bedrijf verbeteren, maar ook schade en overlast verminderen. Huidige voorbeelden zijn de ontwikkeling van directional drilling en microtunneling. Zo kan een MPT-er een belangrijke bijdrage leveren aan haalbaarheidsstudies naar nieuwe transportconcepten van goederen en zelfs van mensen (hyperloop) via pipelines als traditionele transportmodaliteiten als weg- en spoorvervoer leiden tot overlast en congestie.

Competenties

Samen met Avans⁺ is SPL van mening dat de MPT-er in de bovengenoemde situaties alleen succesvol kan opereren, indien hij beschikt over de volgende competenties:

- Vakinhoudelijk handelen: *op hoog niveau kennis en vaardigheden toepassen binnen het eigen domein en voldoende kennis hebben van andere domeinen en de gehele pijpleidingbranche*
- Visie ontwikkelen: *een beeld creëren van toekomstige ontwikkelingen op technisch-, logistiek-, politiek- en maatschappelijk terrein die van invloed zijn op alle werkzaamheden binnen de pijpleidingbranche*
- Professioneel leidinggeven: *leiding geven aan professionele individuen, teams en organisaties vanuit vakinhoudelijk- en maatschappelijk perspectief*
- Samenwerken: *samenwerken binnen teams, organisaties en de branche en met maatschappelijke- en politieke organisaties ten behoeve van de realisatie van pijpleidingsystemen*
- Verbinden: *relaties aan gaan, opbouwen en onderhouden met interne en externe personen; het empoweren van anderen, hen verantwoordelijk maken voor hun eigen resultaten en het vermogen een team te motiveren om de doelstellingen uitdagender te maken*
- Draagvlak creëren: *belangen van alle stakeholders kunnen analyseren, met elkaar in evenwicht kunnen brengen en daar helder over communiceren*
- Maatschappelijk verantwoord handelen: *binnen de context van de organisatie/het bedrijf kansen benutten voor een beter milieu en meer welzijn van de medewerkers en de maatschappij*
- Adviseren: *vanuit een expertrol leidinggevenden en/of managementteam van advies dienen over veranderingen die plaats dienen te vinden om project-, bedrijfs- of organisatiedoelstellingen te realiseren*
- Onderzoeken: *het formuleren van een probleem- en vraagstelling waarin een probleem uit de praktijk of een kans op innovatie centraal staat, dit vertalen naar een plan van aanpak en dit uitvoeren in de beroepspraktijk*
- Innoveren: *creëren van nieuwe en originele ideeën, werkwijzen en toepassingen en hiermee waarde creëren voor de organisatie en/of de branche en/of de maatschappij*

5. Opleidingsprofiel Master of Pipeline Technology

Inleiding

Avans⁺ heeft een ontwikkeltraject ontworpen waarmee het voor deelnemers mogelijk wordt zich te ontwikkelen op de competenties genoemd zoals in het beroepsprofiel en daarmee te voldoen aan de eisen die het werk van de MPT-er. In het opleidingsprofiel leest u eerst op welke doelgroep de MPT zich richt. Vervolgens worden de doelstelling en de profilering van de MPT besproken. Dit hoofdstuk wordt afgesloten met de eindkwalificaties die Avans⁺ en SPL aan deze Master verbonden heeft.

Doelgroep

De doelgroep van de MPT bestaat uit ingenieurs/technical engineers die werkzaam zijn bij een organisatie die betrokken is bij ondergronds transport. Dit kunnen veel verschillende soorten organisaties zijn. Bijvoorbeeld een overheidsinstantie die zich bezighoudt met regelgeving, een pijpleidingbeheerorganisatie verantwoordelijk voor de continuïteit en de veiligheid van pijpleidingsystemen, een ingenieurbureau dat pijpleidingsystemen ontwerpt, een aannemingsbedrijf, een dienstverlenend bedrijf of een toeleverancier van materialen.

Doelstelling

De MPT verschaft kennis van en inzicht in de technische aspecten van ondergronds transport en het begrip van de onderlinge samenhang van deze aspecten. Tevens zorgt de MPT voor ontwikkeling van vakoverstijgende inzichten in de sociale-, organisatorische- en maatschappelijke aspecten van de pijpleidingbranche. Tenslotte draagt de MPT bij aan persoonlijke professionaliteit en een brede visie op de branche, sturing- en leidinggeven aan de verdere ontwikkeling van pijpleidingorganisaties en de branche.

Profilering

SPL herkent en erkent dat Pipeline Engineers binnen aangegeven sectoren dienen te beschikken over een sterker strategisch denk- en handelingsvermogen dan voorheen en dat ze een bredere blik moeten krijgen op de totale organisatie en hoe de disciplines binnen en buiten de branche zich tot elkaar verhouden. De MPT-er heeft naast een operationele verantwoordelijkheid voor de totstandkoming van pijpleidingsystemen ook een praktijkgerichte verantwoordelijkheid maatschappelijke inpassing en inbedding. Vandaar dat dit profiel een HBO-master rechtvaardigt.

Eindkwalificaties

Avans⁺ heeft, samen met SPL en op basis van de beschreven ontwikkelingen, de kritische beroepssituaties en bijbehorende competenties, een zevental eindkwalificaties geformuleerd. Deze eindkwalificaties geven op hun beurt aan over welke kennis, inzichten, vaardigheden en gedragsaspecten de deelnemer aan het eind van de MPT minimaal moet beschikken.

MPT-er:

1. geeft, door inzet van specialistische vak- en branchekennis, professioneel leiding aan de ontwerp-, realisatie- en gebruiksfase van een pijpleidingsstelsel. Hij toetst systematisch het behalen van de vooraf gestelde projectdoelen en stelt waar nodig bij.

2. vindt, met behulp van specialistische vak- en branchekennis, tijdens de gehele levenscyclus van een pijpleidingsstelsel een goede balans tussen functionaliteit, veiligheid en instandhoudingskosten.

3. stuurt pijpleidingprojecten aan - en voert deze uit – vanuit visieontwikkeling, overstijgende branchekennis en maatschappelijk bewustzijn, zodat de belangen van en consequenties voor alle stakeholders helder in kaart zijn gebracht en gedeeld. Hij brengt deze belangen en consequenties met elkaar in balans om draagvlak te creëren en tot een optimaal eindresultaat te komen.

4. overziet en beheerst zowel de mogelijkheden als vervoersmodaliteit van pijpleidingsstelsels als de financiële-, juridische-, ruimtelijke- en risicoteknische implicaties, tijdens de ontwerp-, realisatie-, en gebruiksfase. Hij adviseert (op tactisch- en strategisch niveau) hierover met als doel, ten behoeve van inbedding in de openbare ruimte, creatie van een breed maatschappelijk draagvlak.

5. adviseert (op tactisch en strategisch niveau) over en selecteert de optimale contract- en/of samenwerkingsvormen, vanuit een bewustzijn van de verantwoordelijkheden, bevoegdheden en risico's voor alle contractpartijen en andere stakeholders. De MPT-er speelt adequaat in op niet voorzienbare veranderingen tijdens het project of operatie en weet alsnog een optimaal eindresultaat te bereiken.

6. ontwikkelt nieuwe kennis en/of initieert innovatie, door het methodisch uitvoeren van praktijkgericht onderzoek en het hierbij betrekken van een breed vaktechnisch en maatschappelijk kennisveld en netwerk, resulterend in een strategische meerwaarde voor de eigen organisatie en/of pijpleidingbranche.

7. ontwikkelt zich blijvend door (zelf)reflectie, het kritisch beoordelen en delen van specialistische vak- en branchekennis en het optimaliseren van maatschappelijk bewustzijn. Hiermee stijgt de MPT-er uit boven het belang en de deelverantwoordelijkheid van zichzelf en zijn organisatie, waardoor samenwerking en synergie tot stand komt bij de ontwikkeling en/of het gebruik van pijpleidingsstelsels.

6. Colofon

Status : definitief

Versie : 1

D.d. : 29-11-2016

SPL heeft als branchevertegenwoordiger in samenwerking met Avans⁺ dit beroepsprofiel opgesteld.

Avans⁺ heeft op basis van dit beroepsprofiel het opleidingsprofiel ontwikkeld.

Beide partijen onderhouden in samenwerking met de branche dit beroeps- en opleidingsprofiel.

De branche, vertegenwoordigd door een klankbordgroep heeft het beroeps- en opleidingsprofiel gelegitimeerd. Daarnaast geeft een steekproef onder alumni aan, dat ook zij hun eigen beroepspraktijk in dit beroepsprofiel herkennen.